

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ

ՈՐՈՇՈՒՄ N 5/3

քսանութը հունիսի 2012 թվականի

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ  
ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ  
ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ԵՎ 2000Թ. ՄԱՅԻՄԻ 18-ԻՆ ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ ԵՐԵՎԱՆԻ  
ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ  
ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ՈՒԺԸ ԿՈՐՑՐԱԾ ՃԱՆԱԶԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Ղեկավարվելով Երևանի պետական համալսարանի կանոնադրության 30-րդ կետի 7-րդ  
ենթակետով՝ Երևանի պետական համալսարանի գիտական խորհուրդը որոշում է.

1. Հաստատել Երևանի պետական համալսարանի պրոֆեսորադասախոսական  
համակազմի մրցութային ընտրության և պաշտոնների տեղակալման ընթացակարգը՝  
համաձայն հավելվածի:

2. Ուժը կորցրած ճանաչել 2000թ. մայիսի 18-ին Երևանի պետական համալսարանի  
գիտական խորհրդի կողմից հաստատված Երևանի պետական համալսարանի  
պրոֆեսորադասախոսական կազմի պաշտոնների տեղակալման կարգը:

3. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում 2012թ. սեպտեմբերի 1-ից:

ԵՊՀ ԳԻՏԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԻ ՆԱԽԱԳԱՀ՝

Ա. Հ. ՄԻՄՈՆՅԱՆ

Հաստատված է  
ԵՊՀ գիտական խորհրդի  
2012 թ. հունիսի 28-ի նիստում  
ԵՊՀ գիտական խորհրդի նախագահ  
Ա. Հ. Միմոնյան  
<28>հունիսի 2012թ.

## Ը Ն Թ Ա Ց Ա Կ Ա Ր Գ

### ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆԻ ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼՄԱՆ

#### Ի. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. Սույն ընթացակարգով սահմանվում է Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) պրոֆեսորադասախոսական համակազմի մրցութային ընտրության, պաշտոնների տեղակալման կարգն ու պայմանները, ինչպես նաև պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների նկարագրությունը:

2. Սույն ընթացակարգի ընդունման իրավական հիմքերն են՝ <Կրթության մասին>, <Բարձրագույն և հետբուհական մասնագիտական կրթության մասին> Հայաստանի Հանրապետության օրենքները, <Երևանի պետական համալսարան> պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը և ԵՊՀ ներքին իրավական ակտերը:

3. ԵՊՀ-ում պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների տեղակալումն իրականացվում է բաց մրցութային ընտրության միջոցով՝ մինչև 5 տարի ժամկետով:

#### II. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐՎՈՂ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ

4. ԵՊՀ-ում սահմանվում են պրոֆեսորադասախոսական համակազմի հետևյալ տարակարգերը՝ պրոֆեսոր, դոցենտ, ասիստենտ, դասախոս:

5. Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների տեղակալման չափանիշներն են՝

ա) պաշտոնի հավակնորդի բարձրագույն և/կամ հետբուհական մասնագիտական կրթության որակավորումը, գիտական աստիճանը, կոչումը,

բ) մասնագիտական և մանկավարժական պահանջվող հմտությունները,

գ) գիտահետազոտական գործունեության արդյունքները,

դ) որակավորման բարձրացումը և վերաորակավորումը,

ե) ուսանողական հարցման միջոցով դասախոսի գնահատման արդյունքները (առկայության դեպքում),

զ) դասախոսի աշխատանքի գնահատման այլ ձևաչափերը (ինքնագնահատում, գործընկեր դասախոսների և անմիջական ղեկավարի կողմից գնահատում) (առկայության դեպքում):

6. Պրոֆեսորի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել պրոֆեսորի գիտական կոչում ունեցող անձինք:

7. Պրոֆեսորի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի և մագիստրոսի պատրաստման կրթական ծրագրերով,

բ) ասպիրանտների և հայցորդների ղեկավարում,

գ) գիտական (գիտամեթոդական) սեմինարների վարում,

դ) մագիստրոսական ծրագրի ղեկավարում,

ե) մագիստրոսական ծրագրի գիտական սեմինարի ղեկավարում,

զ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների, մագիստրոսական թեզերի ղեկավարում,

է) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,

ը) մասնակցություն ամփոփիչ ատեստավորման հանձնաժողովների աշխատանքներին,

թ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

ժ) դասալսումների անցկացում,

ժա) անդամակցություն ֆակուլտետի մեթոդական խորհրդին,

ժբ) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

ժգ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում (ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան):

8. Դոցենտի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել պրոֆեսորի կամ դոցենտի գիտական կոչում ունեցող անձինք:

9. Դոցենտի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի և մագիստրոսի պատրաստման կրթական ծրագրերով,

բ) ասպիրանտների և հայցորդների ղեկավարում,

գ) մագիստրոսական ծրագրի ղեկավարում,

դ) մագիստրոսական ծրագրի գիտական սեմինարի ղեկավարում,

ե) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,

զ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների, մագիստրոսական թեզերի ղեկավարում,

է) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,

ը) մասնակցություն ամփոփիչ ատեստավորման հանձնաժողովների աշխատանքներին,

թ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,

ժ) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,

ժա) անդամակցություն ֆակուլտետի մեթոդական խորհրդին,

ժբ) կուրատորական աշխատանքի կատարում,

ժգ) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,

ժդ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում (ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան):

10. Ասիստենտի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել գիտական աստիճան ունեցող կամ համապատասխան մասնագիտության գծով ասպիրանտուրան ավարտած անձինք:

11. Ասիստենտի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

- ա) դասախոսությունների վարում բակալավրի պատրաստման կրթական ծրագրով,
- բ) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,
- գ) կուրսային և ավարտական աշխատանքների ղեկավարում,
- դ) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,
- ե) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,
- զ) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,
- է) կուրատորական աշխատանքի կատարում,
- ը) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,
- թ) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում (ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան):

12. Դասախոսի թափուր պաշտոնին կարող են հավակնել համապատասխան մասնագիտության գծով մագիստրոսի կամ դիպլոմավորված մասնագետի որակավորում ունեցող անձինք:

13. Դասախոսի պաշտոնի համար սահմանվում են ուսումնական, գիտահետազոտական և կազմակերպչական գործունեության հետևյալ ձևերը.

- ա) գործնական, սեմինար և լաբորատոր պարապմունքների վարում,
- բ) կուրսային աշխատանքների ղեկավարում,
- գ) ուսանողների խորհրդատվությունների անցկացում,
- դ) քննությունների և ստուգարքների անցկացում,
- ե) ուսումնական, արտադրական և մանկավարժական պրակտիկաների ղեկավարում,
- զ) կուրատորական աշխատանքի կատարում,
- է) մասնակցություն ամբիոնի ուսումնամեթոդական աշխատանքներին,
- ը) գիտահետազոտական և ուսումնամեթոդական գործունեության իրականացում (ԵՊՀ-ում գործող որակավորման բարձրացման ծրագրի նվազագույն պահանջներին համապատասխան):

**III. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՆԵՐԻ ՀԱՎԱԿՆՈՐԴՆԵՐԻ ՄՐՑՈՒԹԱՅԻՆ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԱՆՑԿԱՑՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

14. Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների մրցույթների նախապատրաստման և կազմակերպման ընդհանուր վերահսկողության նպատակով ԵՊՀ-ում գործում է մշտական մարմին՝ որակավորման մանդատային հանձնաժողով:

Հանձնաժողովի կազմում ընդգրկվում են ԵՊՀ ուսումնական աշխատանքների գծով պրոռեկտորը (հանձնաժողովի նախագահ), գիտական քաղաքականության և միջազգային համագործակցության գծով պրոռեկտորը, ԵՊՀ արհեստակցական կազմակերպության նախագահը, ուսումնամեթոդական վարչության պետը, իրավաբանական բաժնի վարիչը և կադրերի բաժնի վարիչը (հանձնաժողովի քարտուղար):

15. Յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակի ավարտին որակավորման մանդատային հանձնաժողովն ուսումնասիրում և ռեկտորին է ներկայացնում հաջորդ ուսումնական կիսամյակում պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր մրցույթային պաշտոնների ցանկը:

16. Պաշտոնների տեղակալման համար մրցույթները հայտարարվում են որակավորման մանդատային հանձնաժողովի առաջարկությամբ, ռեկտորի հրամանով՝ ընթացիկ ուսումնական կիսամյակի վերջում:

Մրցույթի վերաբերյալ հայտարարությունը տպագրվում է հանրապետական պարբերական մամուլում և հրապարակվում է ԵՊՀ ինտերնետային կայքում: Հայտարարության մեջ նշվում են մրցույթի պայմանները, պաշտոնի հավակնորդին ներկայացվող պահանջները, փաստաթղթերի ներկայացման վայրն ու վերջնաժամկետը:

Մրցույթին մասնակցելու փաստաթղթերն ընդունվում են հայտարարության օրվանից սկսած մեկ ամսվա ընթացքում:

17. Մրցույթի մասնակիցները, մրցույթի վերաբերյալ հայտարարության օրվանից՝ մեկամսյա ժամկետում ներկայացնում են դիմում՝ ռեկտորի անունով, կադրերի հաշվառման անձնական թերթիկ, ինքնակենսագրություն, բարձրագույն կրթության վկայականի (դիպլոմի), գիտական աստիճանի դիպլոմի, գիտական կոչման վկայականի պատճենները, հրատարակված գիտական աշխատությունների և գյուտերի ցանկը, որակավորման բարձրացում անցնելու մասին վկայականը (առկայության դեպքում):

Մրցույթի մասնակիցը կարող է ներկայացնել նաև գիտամանկավարժական գործունեությունը բնութագրող այլ փաստաթղթեր:

18. Մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը որակավորման մանդատային հանձնաժողովի կողմից ուսումնասիրվում են և հանձնաժողովի եզրակացությամբ ներկայացվում են ռեկտորին, ում մակագրությամբ փաստաթղթերն ուղարկում են համապատասխան ամբիոնի քննարկմանը:

Դիմումները հանձնաժողովի կողմից ենթակա են մերժման, եթե հավակնորդի տվյալները չեն բավարարում մրցույթի պայմաններին, կամ չի պահպանվել դիմումի ներկայացման ժամկետը:

19. Ռեկտորը, որակավորման մանդատային հանձնաժողովը, ֆակուլտետի դեկանը, կամ ամբիոնի վարիչն իրավունք ունեն մրցույթի մասնակցին հանձնարարել փորձնական դասախոսություն, սեմինար կամ գործնական պարապմունքներ: Դասախոսության թեման հանձնարարվում է ամբիոնի կողմից՝ ուսումնական պլանի շրջանակներում:

20. Ամբիոնի նիստում հավակնորդների փաստաթղթերի քննարկման արդյունքում, բաց քվեարկությամբ (եթե այլ որոշում չի կայացվել) ընդունվում է կարծիք, որը ներկայացվում է ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի մրցութային մշտական հանձնաժողովին:

21. Մրցութային հանձնաժողովն ուսումնասիրում է մրցույթի մասնակիցների փաստաթղթերը և յուրաքանչյուր մասնակցի վերաբերյալ տալիս է գրավոր կարծիք: Գրավոր կարծիքում նշվում են.

- պաշտոնի հավակնորդի մասնագիտական բնութագիրը և գիտական որակավորումը,
- մանկավարժական գործունեության գնահատականը,
- առաջարկվող պաշտոնում հավակնորդի առաջադրման հիմնավորումը,
- ամբիոնի նիստում կազմակերպված քվեարկության արդյունքները:

22. Ֆակուլտետի պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների մրցույթներն անցկացվում են ֆակուլտետի գիտական խորհրդում:

Մրցույթով ընտրված պրոֆեսորները հաստատվում են ԵՊՀ գիտական խորհրդում, սույն ընթացակարգի 23-րդ կետում սահմանված կարգով:

Առանձին դեպքերում (համապատասխան հիմնավորմամբ), ռեկտորի որոշմամբ պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնների համար հայտարարված մրցույթները կարող են անցկացվել ԵՊՀ գիտական խորհրդում:

23. Գիտական խորհրդի նիստին պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնի թեկնածուի ներկայությունը, որպես կանոն պարտադիր է: Թեկնածուի բացակայության դեպքում գիտական խորհուրդը որոշում է կայացնում թեկնածությունը քննարկելու կամ քննարկումից հանելու մասին:

Քննարկման ընթացքում գիտական խորհրդի անդամներն իրավունք ունեն հարցեր տալու պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոնի հավակնորդին:

24. Փակ, գաղտնի քվեարկության համար մրցույթի բոլոր մասնակիցների անուն, ազգանունները գրանցվում են քվեաթերթիկում:

25. Նախագահի առաջարկով՝ փակ, գաղտնի քվեարկություն անցկացնելու և դրա արդյունքներն ամփոփելու նպատակով գիտական խորհրդի անդամներից ընտրվում է հաշվիչ հանձնաժողով երեք հոգուց ոչ պակաս կենտ թվով անդամներով: Թեկնածուները չեն կարող լինել հաշվիչ հանձնաժողովի անդամ:

Հաշվիչ հանձնաժողովն իր կազմից ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են անդամների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

26. Մեկ թեկնածուի դեպքում քվեաթերթիկի մեջ նշվում է թեկնածուի ազգանունը, անունը, <կողմ> և <դեմ> բառերը (Հավելված 1):

Մեկից ավելի թեկնածուների քվեարկության դեպքում քվեաթերթիկի մեջ այբբենական կարգով նշվում են թեկնածուների ազգանունը, անունը, <կողմ> և <դեմ> բառերը (Հավելված 2):

27. Վավեր են համարվում այն քվեաթերթիկները, որոնցում՝

ա) նշված է <կողմ> կամ <դեմ> բառը (միակ թեկնածուի քվեարկության դեպքում),

բ) քվեարկված է մի քանի թեկնածուների օգտին (մրցութային տեղերի քանակից ոչ ավելի):

Որևէ թեկնածուի օգտին քվեարկելու համար համապատասխան տողի վանդակում կատարվում է նշում:

Մնացած դեպքերում, ինչպես նաև քվեաթերթիկում չսահմանված նշումների, ընդգծումների և այլ նշանների առկայության դեպքում քվեաթերթիկը համարվում է անվավեր:

Քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելու որոշումը կայացնում է հաշվիչ հանձնաժողովը՝ ձայների պարզ մեծամասնությամբ: Եթե քվեաթերթիկն անվավեր ճանաչելն ազդում է ընտրությունների արդյունքների վրա, ապա այդ հարցի կապակցությամբ հանձնաժողովի անդամի հատուկ կարծիքը քննարկում է գիտական խորհուրդը և կայացնում համապատասխան որոշում:

28. Քվեարկությունն ավարտվելուց հետո հաշվիչ հանձնաժողովն ամփոփում է քվեարկության արդյունքները և կազմում հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի արձանագրություն (Հավելված 3):

29. Գիտական խորհրդի նիստն իրավագոր է, եթե խորհրդի նիստին ներկա է գիտական խորհրդի անդամների 2/3-ը:

Ընտրված է համարվում այն թեկնածուն (թեկնածուները), ով ստացել է առավելագույն թվով ձայներ, բայց ոչ պակաս քան գիտական խորհրդի նիստին մասնակցող անդամների ձայների 50 տոկոսը:

Եթե թեկնածուների քանակն ավելին է մրցութային տեղերի քանակից, ապա թեկնածուներից որևէ մեկի՝ գիտական խորհրդի նիստին ներկա անդամների ձայների պարզ մեծամասնությունը չստանալու կամ հավասար ձայներ ստանալու դեպքերում, նույն նիստում կազմակերպվում է կրկնակի քվեարկություն, որին մասնակցում են առավելագույն ձայներ ստացած 2 (հավասար ձայների դեպքում 2-ից ավելի) թեկնածուները:

Կրկնակի քվեարկությունը կազմակերպվում է սույն ընթացակարգին համապատասխան:

30. Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահը հրապարակում է քվեարկության արդյունքները, որոնց հիման վրա ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհուրդը ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը՝

- ա) պաշտոնում ընտրվելու մասին,
- բ) կրկնակի քվեարկություն անցկացնելու մասին,
- գ) ընտրությունները չկայացած ճանաչելու մասին,
- դ) ընտրություններն անվավեր ճանաչելու մասին:

Հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրությունը հաստատվում է գիտական խորհրդի կողմից, բաց քվեարկությամբ և կցվում է մրցութային փաստաթղթերին:

31. Գիտական խորհրդի որոշումը կարող է բողոքարկվել ռեկտորին՝ եռօրյա ժամկետում:

32. Ռեկտորն իրավասու է բեկանելու գիտական խորհրդի որոշումը, եթե բացահայտվել են սույն կանոնակարգի էական խախտումներ, որոնք ազդել են ընտրության վերջնական արդյունքների վրա:

#### **IV. ՊՐՈՖԵՍՈՐԱԴԱՍԱԽՈՍԱԿԱՆ ՀԱՄԱԿԱԶՄԻ ՊԱՇՏՈՆՈՒՄ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ԿԱՐԳԸ ԵՎ ԺԱՄԿԵՏՆԵՐԸ**

33. Մրցութով ընտրված թեկնածուի հետ ռեկտորը տվյալ պաշտոնի համար նախատեսված ժամկետով կնքում է աշխատանքային պայմանագիր, գիտական խորհրդի որոշման ընդունումից հետո յոթօրյա ժամկետում:

Պրոֆեսորադասախոսական համակազմի պաշտոններում աշխատանքային պայմանագրերը կնքվում են. առաջին անգամ ընտրվելու դեպքում՝ մինչև 3 տարի, այնուհետև՝ 3-5 տարի ժամկետով:

Աշխատանքային պայմանագրի գործողության ժամկետն առաջարկում է որակավորման մանդատային հանձնաժողովը, հիմք ընդունելով թեկնածուի՝ սույն ընթացակարգի 5-րդ կետում պաշտոնի հավակնորդի համար սահմանված չափանիշներին համապատասխանության գնահատման արդյունքները:

34. Ժամավճարով, 0,25 կամ 0,5 դրույքաչափով դասավանդողների դեպքում, մրցութային ընտրություն չի անցկացվում և նրանք հրամանագրվում են ռեկտորի կողմից մինչև 1 տարի ժամկետով:

35. Առանձնահատուկ դեպքերում (ուսումնական բեռնվածության և հաստիքների թվաքանակի աճի, որոշակի անձի առողջական վիճակի կամ այլ պատճառներով գիտամանկավարժական գործունեության վաղաժամկետ դադարեցման) պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր պաշտոնում կարող է նշանակում կատարվել առանց մրցութային ընտրության՝ ռեկտորի հրամանով մինչև 1 տարի ժամկետով:

36. Աշխատանքային պայմանագրի ժամկետը լրանալուց հետո, գիտամանկավարժական գործունեության արդյունքների գնահատման հիման վրա և ամբիոնում համապատասխան հաստիքի առկայության դեպքում, ռեկտորն իրավասու է պրոֆեսորադասախոսական համակազմի աշխատողի հետ մեկ անգամ կնքել նոր աշխատանքային պայմանագիր՝ մինչև 5 տարի ժամկետով, առանց մրցութային ընտրության:

Այս դեպքում, պայմանագրի ժամկետը լրանալուց առնվազն երկու ամիս առաջ տվյալ պաշտոնը զբաղեցնող անձը՝ սահմանված կարգով ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդին է

ներկայացնում հաշվետվություն նախորդ ժամկետում իր կողմից իրականացված գիտամանկավարժական գործունեության վերաբերյալ:

Ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհուրդը, քննարկելով թեկնածուի գիտամանկավարժական գործունեության վերաբերյալ ներկայացված հաշվետվությունը, ընդունում է համապատասխան որոշում, որը կից փաստաթղթերով ուղարկում է որակավորման մանդատային հանձնաժողովին:

Որակավորման մանդատային հանձնաժողովը, ուսումնասիրելով ներկայացված հաշվետվությունը և ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի որոշումը, առաջարկություն է ներկայացնում ռեկտորին տվյալ անձին առանց մրցութային ընտրության որոշակի ժամկետով հրամանագրելու վերաբերյալ:

37. Ռեկտորը (ֆակուլտետի ղեկանը) իրավասու է ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդին ներկայացնելու պրոֆեսորադասախոսական համակազմի ներկայացուցչի զբաղեցրած պաշտոնին համապատասխանության հարցը:

Եթե գիտական խորհուրդը փակ, գաղտնի քվեարկությամբ հաստատում է զբաղեցրած պաշտոնին տվյալ անձի անհամապատասխանությունը, ապա ռեկտորը խորհրդի որոշումն ընդունելուց հետո սահմանված կարգով լուծում է նրա հետ կնքված աշխատանքային պայմանագիրը:

Զբաղեցրած պաշտոններին համապատասխանության մասին գիտական խորհրդի որոշմանը նախորդում է պրոֆեսորադասախոսական համակազմի ներկայացուցչի աշխատանքային գործունեության ստուգումը ֆակուլտետի (ԵՊՀ) գիտական խորհրդի անդամներից կազմված հանձնաժողովի կողմից: Հանձնաժողովի կազմը հաստատում է ռեկտորը: Ռեկտորն իրավասու է հանձնաժողովում ընդգրկելու արտահամալսարանական (արտաֆակուլտետային) փորձագետների:

## V. ԱՆՑՈՒՄԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

38. Սույն կարգի դրույթները տարածվում են 2012թ. սեպտեմբերի 1-ից հետո պրոֆեսորադասախոսական համակազմի թափուր պաշտոնների համար հայտարարվող մրցույթների վրա:

39. Մինչև սույն կարգի ընդունումը մրցութային ընտրությամբ ընտրված պրոֆեսորադասախոսական համակազմի անդամները շարունակում են պաշտոնավարել մինչև սահմանված ժամկետի ավարտը:



**ՔՎԵԱԹԵՆԹԻԿ**

Երևանի պետական համալսարանի \_\_\_\_\_  
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի \_\_\_\_\_ նիստում \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ պաշտոնի (փակ) քվեարկության

1.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	
		ԴԵՄ	

Որևէ թեկնածուի <Կողմ> կամ <դեմ> լինելու դեպքում քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը:

**ՔՎԵԱԹԵՆԹԻԿ**

Երևանի պետական համալսարանի \_\_\_\_\_  
 ֆակուլտետի գիտական խորհրդի \_\_\_\_\_ նիստում \_\_\_\_\_  
 պաշտոնի գաղտնի (փակ) քվեարկության

Հ/Հ	ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ	ԿՈՂՄ	ԴԵՄ
1.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
2.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
3.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		
4.	ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆ, ԱՆՈՒՆ		

Որևէ թեկնածուի <կողմ> կամ <դեմ> լինելու դեպքում, քվեաթերթիկի համապատասխան վանդակում կատարվում է V նշումը (<կողմ>-երի թիվը չի կարող գերազանցել մրցութային տեղերի թվին):

ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ  
Հաշվիչ հանձնաժողովի նիստի

ք. Երևան 20 թ.

Հաշվիչ հանձնաժողովն ընտրվել է Երևանի պետական համալսարանի  
ֆակուլտետի գիտական խորհրդի \_\_\_\_\_ նիստում  
հետևյալ կազմով.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Ֆակուլտետի գիտական խորհրդի \_\_\_\_\_ անդամներից ներկա էին \_\_\_\_\_ -ը:  
Քվեարկվել է (են) \_\_\_\_\_ ֆակուլտետի \_\_\_\_\_  
պաշտոնի թեկնածությունը (ները):

Քվեարկությանը մասնակցել են ֆակուլտետի գիտական խորհրդի \_\_\_\_\_ անդամներ:

Բաժանվել է \_\_\_\_\_ քվեաթերթիկ:

Քվեատուփում առկա է \_\_\_\_\_ քվեաթերթիկ:

Քվեարկության արդյունքներն են.

ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,  
ԹԵԿՆԱԾՈՒԻ ԱԶԳԱՆՈՒՆԸ, ԱՆՈՒՆԸ ԿՈՂՄ, ԴԵՄ, ԱՆՎԱՎԵՐ,

Անվավեր քվեաթերթիկների քանակը \_\_\_\_\_:

Փակ (գաղտնի) քվեարկության արդյունքներով \_\_\_\_\_  
ընտրվել է (չի ընտրվել) \_\_\_\_\_ ֆակուլտետի \_\_\_\_\_  
պաշտոնում:

Կամ,

Փակ, գաղտնի քվեարկության արդյունքներով \_\_\_\_\_ ֆակուլտետի  
\_\_\_\_\_ պաշտոնի թեկնածուներից ոչ մեկը չի  
ընտրվում \_\_\_\_\_ պաշտոնում, իսկ ներքոհիշյալ թեկնածուները

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Մասնակցում են կրկնակի քվեարկությանը:

Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահ \_\_\_\_\_

Հաշվիչ հանձնաժողովի անդամներ \_\_\_\_\_