ԵՐԵՎԱՆԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ
YEREVAN STATE UNIVERSITY
ЕРЕВАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Կարգ
7/3-22-Լ 24 փետրվար, 2022

Ընդունող մարմին
Գիտական խորհուրդ
Կարգավիճակ **Գործում է**

ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳ

1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1. Սույն կարգը սահմանում է Երևանի պետական համալսարանի (այսուհետ՝ ԵՊՀ) աշխատողներին աշխատանքի որոշ տեսակների կատարման համար վճարվող լրավճարների հաշվարկման և վճարման կարգն ու պայմանները:

1.2. ԵՊՀ աշխատողներին լրավճարը վճարվում է գիտահետազոտական, ուսումնամեթոդական, կազմակերպչական աշխատանքների որոշ տեսակների կատարման համար՝ սույն կարգով սահմանված ընթացակարգով և չափերով:

1.3. Սույն կարգով սահմանված լրավճարներ ստանալու համար պահանջվող տվյալները դիտավորյալ կեղծելու դեպքում, տվյալ աշխատողը զրկվում է սույն կարգի համաձայն լրավճար ստանալու իրավունքից՝ 3 տարի ժամկետով:

2. ԳԻՏԱՀԵՏԱԶՈՏԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

2.1. ԵՊՀ աշխատողներին գիտահետազոտական գործունեության որոշ տեսակների կատարման համար վճարվում են լրավճարներ՝ համաձայն Աղյուսակ 1-ի:

2.2. Աղյուսակ 1-ի 1-9-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են ԵՊՀ այն աշխատողին, ով տպագրված հոդվածում որպես իր աշխատավայր նշել է ԵՊՀ-ն և հնարավորության դեպքում նաև ysu.am համացանցային տիրույթում գրանցված իր էլեկտրոնային փոստի հասցեն:

2.3. Աղյուսակ 1-ի 1-3-րդ կետերով սահմանված գումարները հումանիտար և հասարակագիտական ամսագրերի դեպքում հաշվարկվում են 20% ավելին (1.2 գործակցով)։

2.4. Աղյուսակ 1-ի 5-6-րդ կետերով սահմանված գումարները այն պարբերականների դեպքում, որոնց խմբագրական խորհուրդներն ունեն առնվազն 50 տոկոս արտասահմանյան անդամ, հրատարակվում են անգլերեն լեզվով և հրատարակչական գործընթացը կազմակերպված է ամբողջապես էլեկտրոնային ձևաչափով հաշվարկվում են 20% ավելին (1.2 գործակցով)։

2.5. Աղյուսակ 1-ի 1-7-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են հեղինակի կողմից նույն ամսագրում հրապարակած առավելագույնը երկու աշխատանքի համար։

2.6. Եթե հոդվածի հեղինակը որպես իր աշխատավայր նշել է մեկից ավելի կազմակերպություններ, ապա նրան վճարվում է հասանելիք գումարի կեսը։

2.7. Մի քանի կետերի համապատասխանող աշխատանքի համար հեղինակին վճարվում է գումարի առավելագույն չափ սահմանող կետով։

2.8. Աղյուսակ 1-ի 11-12-րդ կետերով սահմանված գումարները վճարվում են միայն ԵՊՀ հիմնական աշխատողներին։

2.9. Աղյուսակ 1-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար, ԵՊՀ աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել 1800000 (մեկ միլիոն ութ հարյուր հազար) ՀՀ դրամը։

2.10. Աղյուսակ 1-ի 1-10-րդ կետերով սահմանված աշխատանքների համար լրավճարները վճարվում են ըստ եռամսյակների։ ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչությունը եռամսյակին հաջորդող ամսվա ընթացքում, հավաստիանալով ներկայացված փաստաթղթերի համապատասխանության մեջ, կազմում և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծ

2.11. Աշխատանքների մասին տեղեկությունները պետք է մուտքագրվեն ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարան (intranet.ysu.am)։ Ընթացիկ տարվա աշխատանքները պետք է մուտքագրել ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարան (intranet.ysu.am) ոչ ուշ քան հաջորդ տարվա առաջին եռամսյակի ավարտը։ 12-րդ կետով սահմանված աշխատանքների համար՝ պահանջվող փաստաթղթերը վերը նշված սկզբունքով առձեռն պետք է ներկայացվեն ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչություն։

2.12. Աղյուսակ 1-ի 11-12-րդ կետով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար ԵՊՀ հիմնական աշխատողը ԵՊՀ գիտական քաղաքականության վարչություն է ներկայացնում դիպլոմի կամ վկայականի պատճենը:

2.13. ԵՊՀ աշխատողները իրենց գիտական աշխատանքների մասին ամբողջական տեղեկատվությունը պետք է մուտքագրեն ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարան (intranet.ysu.am):

3. ՈՒՍՈՒՄՆԱՄԵԹՈԴԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇ ՏԵՍԱԿՆԵՐԻ ԿԱՏԱՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

3.1. ԵՊՀ աշխատողներին ուսումնամեթոդական գործունեության որոշ տեսակների կատարման համար վճարվում են լրավճարներ՝ համաձայն Աղյուսակ 2-ի:

3.2. Աղյուսակ 2-ի 1-ին կետով սահմանված աշխատանքի կատարման համար հատկացվող լրավճարը վճարվում է, եթե այդ աշխատանքը մինչև ընթացիկ տարվա օգոստոսի 31-ը մուտքագրվել է ԵՊՀ աշխատողների հաշվետվությունների էլեկտրոնային շտեմարանում (intranet.ysu.am):

3.3. Աղյուսակ 2-ի 2-7-րդ կետերով սահմանված աշխատանքները հաշվառելու համար աշխատողը մինչև ընթացիկ տարվա սեպտեմբերի 15-ը ԵՊՀ ակադեմիական/ուսումնական հարցերի գծով պրոռեկտորին է ներկայացնում կատարված աշխատանքների վերաբերյալ ֆակուլտետի դեկանի զեկուցագիրը՝ կցելով համապատասխան հիմքերը: Աղյուսակ 2-ի 4-6-րդ կետերի հավաստման հիմք են հանդիսանում մասնակիցների մրցանակների մասին հիմնավորող փաստաթղթերը: Աղյուսակ 2-ի 6-րդ կետով սահմանված աշխատանքի համար ֆակուլտետը կարող է ներկայացնել առավելագույնը մեկ առարկայից կատարված աշխատանք:

3.4. Աղյուսակ 2-ի բոլոր կետերով սահմանված գումարները վճարվում են միայն ԵՊՀ հիմնական աշխատողներին:

3.5. Աղյուսակ 2-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար, ԵՊՀ աշխատողին վճարվող լրավճարի տարեկան առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել 700000 (յոթ հարյուր հազար) ՀՀ դրամը:

3.6. ԵՊՀ ուսումնամեթոդական վարչությունը հավաստիանալով ներկայացված փաստա-թղթերի համապատասխանության մեջ կազմում և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

3.7. Աղյուսակ 2-ում սահմանված աշխատանքների կատարման համար ԵՊՀ աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա դեկտեմբեր ամսվա ընթացքում:

4.
ՈՒՍԱՆՈՂՆԵՐԻ ՀԱՐՑՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՎՃԱՐՎՈՂ ԼՐԱՎՃԱՐՆԵՐԻ ՀԱՇՎԱՐԿՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

4.1. Ուսանողների հարցման արդյունքներով ԵՊՀ դասախոսներին անցկացվող մրցույթի արդյունքներով վճարվում է լրավճար՝ համաձայն 4.2.-4.4.-րդ կետերով սահմանված կարգի:

4.2. Յուրաքանչյուր ուսումնական կիսամյակ ուսանողների հարցման արդյունքներով մրցույթն անցկացվում է նախորդ ուսումնական կիսամյակի արդյունքների հիման վրա: Մրցույթին մասնակցում է միայն այն դասախոսը, ում գնահատել է առնվազն 25 ուսանող:

4.3. ԵՊՀ-ում ուսանողների հարցման արդյունքներով կազմակերպվող մրցույթի մասնակից դասախոսները բաժանվում են երեք ենթախմբի.

ա) Առաջին ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 25-50 ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 30 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

բ) Երկրորդ ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 51-100 ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 25 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

գ) Երրորդ ենթախմբում անցկացվող մրցույթին մասնակցում է այն դասախոսը, ում դիտարկվող ուսումնական կիսամյակում գնահատել է 101 և ավելի թվով ուսանող: Այս ենթախմբում մրցույթին մասնակցած և առավելագույն միավորներ ունեցող 15 դասախոսների (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թիվը) վճարվում է լրավճար՝ նրանց մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 70 տոկոսի չափով:

Եթե սույն կետի «ա», «բ», «գ» ենթակետերի կիրառման արդյունքում ֆակուլտետի որևէ դասախոս չի ընդգրկվում լրավճար ստացողների ցանկում, ապա տվյալ ֆակուլտետում առնվազն 25 ուսանողի կողմից գնահատված և առավելագույն միավոր ունեցող մեկ դասախոսի վճարվում է լրավճար՝ նրա մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 50 տոկոսի չափով:

4.4. Ուսանողների հարցման արդյունքում լավագույն ճանաչված համահամալսարանական ամբիոնի մեկ դասախոսի (գումարած կիսանցողիկ միավորներ ունեցող դասախոսների թ մեկ ամսվա դասախոսական աշխատավարձի 60 տոկոսի չափով:

4.5. ԵՊՀ ուսումնամեթոդական վարչությունը ամփոփում է ուսանողների հարցման արդյունքներով անցկացված մրցույթը և ԵՊՀ ռեկտորի հաստատմանն է ներկայացնում ԵՊՀ աշխատողներին լրավճար տրամադրելու մասին հրամանի նախագիծը:

4.6. Ուսանողների հարցման արդյունքներով ԵՊՀ աշխատողին լրավճարը վճարվում է յուրաքանչյուր տարվա հունիս և դեկտեմբեր ամիսներին:

Աղյուսակ 1.pdf

Աղյուսակ 2.pdf

Սույն փաստաթուղթը բեռնվել է ԵՊՀ փաստաթղթերի պաշտոնական հրապարակման կայքից
https://www.ysu.am/documents-categories

Հասցե՝ ՀՀ, ք. Երևան, 0025, Ալեք Մանուկյան 1
(+37460) 710000
info@ysu.am